

**A projekt címe:** Rugalmas foglalkoztatás bevezetése a SCADA Kft.-nél

**A kedvezményezett neve:** SCADA Ipari Folyamatirányítási Mérnöki Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.

**A szerződött támogatás összege:** 14 951 509 Ft

**A támogatás mértéke:** 100%

**A projekt tartalmának bemutatása:**

A SCADA Kft. egy 100%-ban magyar tulajdonban lévő cégcsoport egyik tagvállalata, amelyet két olajipari tapasztalattal rendelkező mérnök 1995-ben azzal a céllal alapított, hogy ipari termelő vállalatok számára irányítástechnikai, mérnöki szolgáltatásokat nyújtsanak. A fő profilt kezdetben olaj- és gázipari, valamint finomvegyipari technológiai sorok folyamatszabályozása, automatikus működtetése, folyamatoptimalizálása és adatok gyűjtése jelentette. Jelenleg az árbevételének mindegy 50%-a a szénhidrogéniparból származik.

Társaságunk mára a magyar piac meghatározó szereplőjeként a – finomvegyiparban, háztartásvegyiparban, gyógyszeriparban, megújuló energiaiparban – teljeskörű szolgáltatást nyújt ipari technológiák mérés-technikájával, folyamatirányításával, automatizálásával összefüggő terepi primer műszeres-, hardver- és szoftverrendszerek tervezési, kivitelezési, üzemeltetési és karbantartási területeken.

A rugalmas foglalkoztatás bevezetése és a munka – magánélet jobb összehangolása alkalmas arra, hogy a vállalatvezetésnek a belső működés áttekintésére, a belső együttműködés-, teljesítmény értékelés, és erőforrásokkal való gazdálkodás fejlesztésére. Ehhez kapcsolódóan lehetőség nyílik a piaci stratégia pontosítására, a belső nyomon követési és ellenőrzési (kontrolling) rendszer fejlesztésére.

A SCADA Kft.-nél jelenleg 4 fő dolgozik kötetlen munkaidőben, míg a többi munkavállaló hagyományos napi 8 órás munkarendben. Az átalakításban csaknem minden munkatárs érintett – 15 munkakörben, 33 fő – így a társaság egésze rugalmas formában fog dolgozni törzsidő-peremidős-, kötetlen- és munkaidő keretes formákban. A rugalmas foglalkoztatás IT-támogatottságához szükséges eszközök beszerzése is megtörténik: a SW-fejlesztő munkatársak közül 3 fő számára 1-1 db notebook beszerzése a távmunkavégzés megvalósítása érdekében. Ezen eszközök teszik lehetővé a munkahelyen kívüli munkavégzést, a folyamatos és állandó elérést, ezáltal a távmunka lehetőségét.

A projekt keretében megvalósított munkaszervezési kultúra javítása segíti a munkavállalók – különösen a munkavállalást állapotával vagy helyzetével nehezen összeegyeztetni tudó munkavállalók – egyedi igényeinek magasabb színvonalú kielégítését.

A projekt eredményeképpen 15 db munkakör és 3 új foglalkoztatási forma került átalakításra 33 fő munkavállaló részvételével.

További eredmény a munkatársak elégedettségének és motivációjának növekedése, ezáltal a fluktuáció csökkenése. Ezen munkakultúra meghonosítása a középvezetői- és felsővezetői szint vezetői gondolkodásmódjának és attitűdjének fejlődését eredményezi.

**A projekt tervezett befejezési dátuma:** 2018.05.31.

**Projekt azonosító száma:** GINOP-5.3.2-16-2016-00098

**SZÉCHENYI 2020**



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Kohéziós Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**